

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-
юношеская спортивная школа № 8»,
утвержденного приказом № 1 от 09.01.2017

Критерии и показатели
оценки эффективности деятельности работников Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская
спортивная школа № 8» для установления выплат стимулирующего
характера за интенсивность и высокие результаты работы, применяемых в
учреждениях отрасли «Образование»

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета
1	2	3	2
по должности: <i>заместитель руководителя</i>			
Качество выполняемых работ	1. Сохранение контингента учащихся	Ежемесячно	Выполнение критерия- 0,5 балла
	2. Поддержание положительного социально-психологического климата в трудовом коллективе		Выполнение критерия- 0,5 балла
	3. Соблюдений правил трудового распорядка		Выполнение критерия- 0,5 балла
	4. Непосредственное участие в реализации программы развития учреждения		Выполнение критерия- 2,5 балла
	5. Организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения		Выполнение критерия- 1,0 балл
	6. Творческие достижения учащихся и тренеров-преподавателей		Выполнение критерия- 1,5 балла
	7. Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-		Выполнение критерия- 1,5 балла

	<p>эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения</p> <p>8.Постоянное соблюдение требований пожарной и антитеррористической безопасности в учреждении</p> <p>9.Отсутствие замечаний проверяющих организаций</p>		<p>Выполнение критерия- 1,0 балл</p> <p>Выполнение критерия- 1,0 балл</p>
<i>по должности инструктор-методист</i>			
<p>Качество выполняемых работ</p>	<p>1.Участие и подготовка документов, для участия в конкурсах различного уровня</p> <p>2.Распространение опыта работы по патриотическому воспитанию обучающихся</p> <p>3.Организация и проведение эффективных мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья учащихся</p> <p>4.Инновационная деятельность</p> <p>5.Проведение мероприятий, повышающих авторитет образовательного учреждения у учащихся, их родителей, общественности</p> <p>6.Непосредственное участие работника в реализации программы развития учреждения</p> <p>7.Активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности</p>		<p>Выполнение критерия- 3,5 балла</p> <p>Выполнение критерия- 1,5 балла</p> <p>Выполнение критерия- 2,0 балла</p> <p>Выполнение критерия- 5,0 баллов</p> <p>Выполнение критерия- 3,5 балла</p> <p>Выполнение критерия- 2,5 баллов</p> <p>Выполнение критерия- 1,5 балла</p>

	учреждения 8.Соблюдений правил трудового распорядка		Выполнение критерия- 0,5 балла
<i>по должности тренер-преподаватель</i>			
	1.Участие и подготовка документов, для участия в конкурсах различного уровня 2.Распространение опыта работы по патриотическому воспитанию учащихся 3.Инновационная деятельность 4.Проведение мероприятий, повышающих авторитет образовательного учреждения у воспитанников, их родителей, общественности 5.Непосредственное участие работника в реализации программы развития учреждения 6.Активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения 7.Своевременность и полнота выполняемых обязанностей -2 8.Соблюдений правил трудового распорядка-1 9.Подготовка высококвалифицированных спортсменов (Стимулирующая выплата действует с момента показанного спортсменом спортивного результата в течение одного календарного года. Если в период действия стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, то		Выполнение критерия-3,0 балла Выполнение критерия- 1,5 балла Выполнение критерия- 4,0 балла Выполнение критерия- 3,5 балла Выполнение критерия- 2,5 балла Выполнение критерия- 2,5 балла

	<p>устанавливается новое исчисление срока действия выплаты. Выплата устанавливается в т.ч. тренерам (прежде всего первому тренеру), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена в Олимпийских видах спорта по итогам международных и всероссийских соревнований.):</p> <p>9.1.Кубок мира(сумма этапов или финал), чемпионат Европы</p> <p>9.2. Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира</p> <p>9.3. Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль</p> <p>9.4. Прочие официальные международные спортивные соревнования Индивидуальные, личные (групп, пар) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ с численностью команд до 8 спортсменов включительно:</p> <p>9.5.Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)</p> <p>9.6. Первенство России (среди молодежи),</p>		<p>1 место-1,6 балла 2-3 место- 1,0 балл 4-6 место- 0,8 балла участие- 0,6 балла</p> <p>1 место-1,0 балл 2-3 место- 0,8 балла 4-6 место- 0,6 балла участие- 0,4 балла</p> <p>1 место- 0,8 балла 2-3 место- 0,6 балла 4-6 место- 0,4 балла участие- 0,2 балла</p> <p>1 место-0,6 балла 2-3 место- 0,4 балла 4-6 место- 0,2 балла</p> <p>1 место-1,0 балл 2-3 место- 0,8 балла 4-6 место- 0,6 балла участие- 0,4 балла</p> <p>1 место-0,6 балла</p>
--	---	--	---

	<p>Спартакиада молодежи (финалы) 9.7.Прочие межрегиональные, всероссийские и региональные официальные спортивные соревнования Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов: 9.8. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) 9.9. За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях</p>		<p>2-3 место- 0,4 балла 4-6 место- 0,2 балла 1 место-0,4 балла 2-3 место- 0,2 балла</p> <p>1 место-0,6 балла 2-3 место- 0,4 балла 4-6 место- 0,2 балла</p> <p>1 место-0,4 балла 2-3 место- 0,2 балла</p>
<i>по должности рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания</i>			
<p>Интенсивность и высокие результаты работы</p>	<p>1.Соблюдений правил трудового распорядка. 2.Отсутствие нарушений техники безопасности. 3.Качественное проведение в ремонтных работ в учреждении. 4.Образцовое содержание своего рабочего места-3</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>Выполнение критерия- 4,0 баллов Выполнение критерия-5,0 балл Выполнение критерия- 10, баллов</p> <p>Выполнение критерия- 1,0 балл</p>

<i>по должности делопроизводитель</i>			
Интенсивность и высокие результаты работы	1. Соблюдений правил трудового распорядка 2. Подготовка документов для проведения муниципальных, региональных, всероссийских соревнований, конкурсов. 3. Добросовестное и качественное ведение документооборота.		Выполнение критерия 2,0 балла Выполнение критерия-8,0 баллов Выполнение критерия- 10,0 балла
<i>по должности уборщик служебных помещений</i>			
Интенсивность и высокие результаты работы	1. Соблюдений правил трудового распорядка. 2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий учреждения. 3. Отсутствие нарушений техники безопасности. 4. Образцовое содержание своего рабочего места, инвентаря.		Выполнение критерия- 7,0 баллов Выполнение критерия- 8,0 баллов Выполнение критерия- 3,0 балла Выполнение критерия- 2,0 балла
<i>по должности сторож, вахтер</i>			
Интенсивность и высокие результаты работы	1. Соблюдений правил трудового распорядка. 2. Качественное соблюдение требований пожарной и антитеррористической безопасности в учреждении. 3. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря. 4. Обеспечение санитарно-гигиенических условий учреждения. 5. Высокая организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке. 6. Отсутствие нарушений техники безопасности-2		Выполнение критерия- 1,0 балл Выполнение критерия- 8,0 баллов Выполнение критерия- 2,0 балла Выполнение критерия- 3,0 балла Выполнение критерия- 2,5 балла Выполнение критерия- 3,5 балла
<i>по должности водитель, водитель снегохода «Буран»</i>			
Интенсивность и высокие результаты работы	1. Соблюдений правил трудового распорядка. 2. Безаварийная работа, отсутствие ДТП.		Выполнение критерия- 2,5 балла Выполнение критерия- 4,0 балла

	3.Отсутствие нарушений техники безопасности-4 4. Перевозка детей, сохранность жизни и здоровья учащихся. 5.Досрочное выполнение работ.		Выполнение критерия- 3,5 балла Выполнение критерия- 6,0 балла Выполнение критерия- 4,0 балла
--	--	--	--

1 балл соответствует 10%. Порядок, условия, периодичность выплат стимулирующего характера определяются Положением об оплате труда работников МБУДО ДЮСШ № 8. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, а педагогическим работникам, работающим на условиях не полного рабочего времени, выплата производится от учебной нагрузки.